

МЕМОРАНДУМ
про співпрацю та взаємодію
між Центрально-Західним міжрегіональним управлінням
Державної служби з питань праці та
Федерацією професійних спілок
Житомирської області

м. Житомир

«7» 11 2025 року

Центрально-Західне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці в особі начальника Романа КАРПЮКА (далі — Міжрегіональне управління), що діє на підставі Положення про Центрально-Західне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці, яке затверджене наказом Державної служби України з питань праці від 23.09.2022 № 171 та Федерація професійних спілок Житомирської області (далі - ФПО) в особі Голови ФПО Нелі ПАЛАМАРЧУК, що діє на підставі Статуту ФПО, затвердженого Радою ФПО від 24.06.2020 року №Р-6-6, які в подальшому разом іменуються «Сторони», а кожна окремо – «Сторона», керуючись законодавством України, прагнучи до забезпечення неухильного дотримання роботодавцями законодавства про працю та охорону праці, гігієну праці, про зайнятість населення, про загальнообов'язкове державне соціальне страхування, про надання пільг та компенсацій за роботу в шкідливих та небезпечних умовах праці, про професійні спілки та про колективні договори і угоди, з метою дотримання прав і гарантій працюючих, застрахованих осіб, постраждалих на виробництві, ветеранів праці, усвідомлюючи важливість взаємодії та спільних дій державного нагляду та громадського контролю за дотриманням цих вимог, керуючись принципами партнерства та соціального діалогу, уклали цей Меморандум про співпрацю та взаємодію для досягнення зазначених нижче цілей.

1. Мета і предмет Меморандуму

1.1. Предметом цього Меморандуму є співпраця Сторін у здійсненні державного нагляду та громадського контролю за дотриманням гарантованих Конституцією та іншими законами України трудових прав працівників з метою виявлення порушень законодавства, вжиття заходів до усунення порушень, проведення профілактичної роботи щодо їх попередження.

1.2. Сторони домовляються координувати свою діяльність і сприяти одна одній у реалізації повноважень і прав, визначених для них законодавством, інформувати одна одну про ситуацію з дотримання законодавства про працю, гігієну та охорону праці, рівень виробничого травматизму і профзахворювань у суспільному виробництві і надавати пропозиції щодо його поліпшення, вживати узгоджених спільних заходів, спрямованих на вдосконалення системи комплексного керування охороною праці і нормативно-правової бази з питань праці, промислової безпеки та охорони праці, підвищення ефективності державного нагляду і громадського контролю, забезпечення

належного захисту законних прав і інтересів працівників у цій сфері.

1.3. Положення Меморандуму є обов'язковими для виконання посадовими особами Міжрегіонального управління та членськими організаціями ФПО.

2. Напрями співробітництва

2.1. З метою реалізації положень цього Меморандуму Сторони домовились про забезпечення наступного:

2.1.1. Постійний обмін інформацією, надання необхідних для роботи відомостей або забезпечення доступу до оперативних, статистичних та інших баз даних і нормативних документів з питань праці та охорони праці.

2.1.2. Опрацювання пропозицій та конкретних заходів щодо удосконалення державного нагляду та громадського контролю за дотриманням законодавства про працю та охорону праці на виробництві.

2.1.3. Організація спільних засідань колегіальних органів профспілок та державного нагляду за дотриманням законодавства про працю та охорону праці, нарад, круглих столів, семінарів, заходів щодо проведення в області Всесвітнього дня охорони праці тощо.

2.1.4. Узгодження дій, висновків, пропозицій під час спільного розслідування нещасних випадків на виробництві з метою забезпечення його об'єктивності, правильного визначення причин і профілактичних заходів, недопущення безпідставного звинувачення потерпілих або віднесення травм до непов'язаних з виробництвом. Спільний розгляд заяв і скарг працівників з цих та інших питань. Вжиття спільних заходів щодо виявлення прихованого травматизму на виробництві.

2.1.5. Поліпшення підготовки посадових осіб, спеціалістів, усіх працівників та профспілкових активістів з питань охорони праці, участь у роботі комісій з перевірки їхніх знань.

2.1.6. Активна співпраця у формуванні відповідних розділів територіальної угоди та опрацювання рекомендацій щодо формування зобов'язань з питань праці та охорони праці в колективних договорах.

2.1.7. Організація роз'яснювальної роботи щодо вимог законодавства про працю та охорону праці, надання роботодавцям і працівникам взаємоузгоджених консультацій, проведення спільних заходів щодо залучення телебачення, радіо, друкованих засобів масової інформації до інформаційно-роз'яснювальної роботи про діючі вимоги законодавства про працю та охорону праці.

2.1.8. Обмін одержаною в межах міжнародного співробітництва інформацією з питань праці та охорони праці та участі представників кожної Сторони у відповідних заходах, що організовуються уповноваженими органами Європейського союзу, Міжнародної організації праці.

2.2. Сторони вживатимуть усіх необхідних заходів щодо забезпечення результативності співпраці за основними напрямками, зазначеними у пункті 2 цього Меморандуму.

2.3. Міжрегіональне управління забезпечує:

2.3.1. Своєчасне інформування відповідних профспілкових органів про плани перевірок підприємств, установ, організацій.

2.3.2. Обов'язкове включення представників профспілок з питань охорони праці в комісії з спеціального розслідування кожного нещасного випадку на виробництві, які призначаються наказами Управління Держпраці.

2.3.3. Обов'язковий розгляд та оперативне реагування на офіційні подання (висновки) профспілкових органів, інспекторів праці або інших представників профспілок з питань праці та охорони праці, що вносяться ними відповідно до прав і повноважень профспілок, визначених законодавством. Надання аргументованої відповіді про результати розгляду зазначених подань.

2.3.4. Залучення представників профспілок до участі у перевірках дотримання законодавства про працю та врахування їх думок щодо документів, складених за наслідками перевірок.

2.3.5. Оперативне реагування на запити Федерації профспілок області згідно з цим Меморандумом і, за необхідності, забезпечує надання відповідних матеріалів, документів або інформації.

2.4. Федерація професійних спілок Житомирської області, її членські організації, первинні профспілкові організації:

2.4.1. Забезпечують участь представників профспілок з питань праці та охорони праці в роботі, що проводитиметься спільно Сторонами в ході реалізації зобов'язань згідно з цим Меморандумом.

2.4.2. Вживають заходів щодо підвищення рівня компетентності профспілкових працівників та активістів, які беруть участь у здійсненні громадського контролю за дотриманням законодавства про працю та охорону праці та в усіх спільних діях згідно з цим Меморандумом.

2.4.3. Інформують Міжрегіональне управління про виявлені під час громадського контролю на підприємствах факти порушень норм законодавства з питань праці та охорони праці, наявність загрози життю чи здоров'ю працівників з метою вжиття спільних дій щодо попередження нещасних випадків або обумовлених виробництвом професійних захворювань.

2.4.5. Оперативно реагуватимуть на запити Міжрегіонального управління згідно з цим Меморандумом і, за необхідності, забезпечать надання відповідних матеріалів, документів або інформації.

2.4.6. Запрошуватимуть представників іншої Сторони до участі в заходах, що організовуються профспілками і стосуються питань праці та охорони праці.

2.5. Сторони щорічно підбивають підсумки виконання цього Меморандуму з розглядом результатів на спільній нараді.

3. Особливі умови

3.1. Сторони здійснюють обмін інформацією з дотриманням вимог Закону України «Про захист персональних даних» на паперових носіях або в електронному вигляді та зобов'язуються зберігати конфіденційну інформацію, отриману в ході

співпраці.

3.2. У процесі співпраці та виконання визначених цілей Сторони прагнуть будувати свої взаємовідносини на підставі рівності, чесного партнерства та забезпечення інтересів один одного.

3.3. Кожна з Сторін самостійно визначає порядок доведення цього Меморандуму до структурних підрозділів та працівників Міжрегіонального управління, з одного боку, та до членських організацій ФПО і первинних профспілкових організацій, з іншого боку.

4. Прикінцеві положення

4.1. Цей Меморандум є угодою про наміри і не передбачає виникнення для кожної зі Сторін будь-яких майнових чи фінансових зобов'язань.

4.2. Усі спори, що виникають у зв'язку із тлумаченням положень цього Меморандуму або її реалізації, вирішуються шляхом переговорів.

4.3. Зміни та доповнення до Меморандуму вносяться за взаємною згодою Сторін шляхом підписання Сторонами протоколу про внесення змін та доповнень до Меморандуму.

4.4. Дія цього Меморандуму може бути припинена за взаємною згодою Сторін шляхом підписання Сторонами відповідного протоколу.

4.5. Меморандум може бути припинено не раніше ніж через 3 місяці після внесення однією зі Сторін подання щодо виходу з нього.

4.6. Меморандум складено українською мовою у двох автентичних примірниках по одному для кожної Сторони, що мають однакову юридичну силу та набирає чинності з моменту його підписання і діє до 31 грудня 2028 року.

4.7. Меморандум автоматично продовжується на один календарний рік за умови, якщо жодна зі сторін не пізніше ніж за 30 календарних днів до закінчення терміну його дії не заявить про намір його припинити.

5. Юридичні адреси та підписи Сторін

Центрально - Західне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці

код ЄДРПОУ 44791105
10008, м. Житомир,
вул.. Шевченка , 18а
електронна пошта: khm@dsp.gov.ua

Федерація професійних спілок Житомирської області

код ЄДРПОУ 13579823
10003, м. Житомир,
вул.. Перемоги, 7
електронна пошта zhytomyr_fpo@ukr.net