

У Г О Д А
про співпрацю та організацію взаємовідносин у сфері здійснення
державного контролю за додержанням вимог законодавства про зайнятість
та працевлаштування осіб з інвалідністю між Центрально-Західним
міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці та
Вінницьким обласним відділенням Фонду соціального захисту
осіб з інвалідністю

Центрально-Західне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці (далі - Міжрегіональне управління), в особі начальника Карпюка Романа Миколайовича, який діє на підставі Положення про Центрально-Західне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці, затвердженого наказом Державної служби України з питань праці від 23.09.2022 №171, з однієї сторони, та Вінницьке обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю (далі - відділення Фонду), в особі керівника Полонського Сергія Дмитровича, який діє на підставі Положення про Вінницьке обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, затвердженого наказом Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю від 13.09.2023 №60, з другої сторони, (далі разом – Сторони, кожна окремо – Сторона) підписали цю Угоду про співпрацю та організацію взаємовідносин (далі – Угода) про наступне:

I. Мета Угоди

1.1. Забезпечення спільної координації дій, які спрямовані на здійснення державного нагляду (контролю) за дотриманням підприємствами, установами, організаціями, у тому числі підприємствами, організаціями громадських об'єднань осіб з інвалідністю, фізичними особами, які використовують найману працю (далі – роботодавці), законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю відповідно до вимог статті 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» (далі – Закон).

1.2. Сприяння забезпечення відкритості та прозорості спільних дій, спрямованих на дієвість державного нагляду (контролю) за додержанням вимог законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю.

1.3. Забезпечення взаємодії на засадах взаємної вигоди для досягнення спільних цілей відповідно до завдань та повноважень кожної із Сторін цієї Угоди, побудова взаємовідносин на підставі рівності, чесного соціального партнерства та захисту інтересів один одного.

II. Предмет Угоди

2.1. Предметом Угоди є визначення механізму взаємодії, обміну інформацією між Сторонами з метою:

- створення правових умов для реалізації трудових прав та забезпечення соціального захисту осіб з інвалідністю нарівні з іншими громадянами України для участі у суспільному житті;
- здійснення державного контролю за додержанням роботодавцями вимог законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю, підвищення його ефективності.

III. Співробітництво Сторін

3.1. Співробітництво в рамках цієї Угоди здійснюється відповідно до вимог чинного законодавства України, міжнародних договорів, згоду на обов'язковість яких надана Верховною Радою України, а також без шкоди для виконання Сторонами зобов'язань.

3.2. Співпраця Сторін за цією Угодою здійснюється на рівні Міжрегіонального управління та відділення Фонду.

3.3. Для якнайшвидшого досягнення цілей за цією Угодою Сторони зобов'язуються обмінюватися наявною у їхньому розпорядженні інформацією з аспектів взаємного інтересу, у тому числі з питань:

- вдосконалення механізмів реалізації державної політики у сфері державного контролю за додержанням роботодавцями вимог чинного законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю;

- підвищення ефективності діяльності Сторін в межах повноважень.

3.4. Сторони мають право:

- проводити спільні консультації і семінари;

- інформувати громадськість про результати проведеної спільної роботи в рамках цієї Угоди, та оприлюднювати їх у засобах масової інформації або на власних офіційних веб сайтах;

- проводити спільний моніторинг проблем по дотриманню роботодавцями вимог законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю;

- спільно розробляти та брати участь в програмах щодо фінансуються міжнародними організаціями та Європейським Союзом.

3.5. Для ефективного виконання цієї Угоди Сторони можуть використовувати інформацію інших органів державної влади, органів місцевого самоврядування, громадських організацій, наукових установ, навчальних закладів, інших установ та організацій із залученням їх представників, якщо це не суперечить вимогам чинного законодавства.

IV. Зобов'язання Сторін щодо реалізації мети та цілей Угоди

4.1. Міжрегіональне управління зобов'язується:

4.1.1. за наявності підстав здійснювати в межах повноважень заходи державного нагляду (контролю) за додержанням роботодавцями вимог законодавства про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю в частині виконання нормативу робочих місць, призначених для працевлаштування осіб з інвалідністю;

4.1.2. у разі встановлення під час здійснення заходів державного нагляду (контролю) фактів невиконання роботодавцями нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю – інформувати про вказані порушення відділення Фонду, надсилаючи завірений належним чином витяг з акту за результатами проведення перевірки щодо допущення суб'єктом господарювання порушення вимог законодавства про зайнятість населення, зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю (далі – Акт) або копію Акту не пізніше 15 календарних днів з дня його підписання для проведення відділенням Фонду подальшої позовної роботи.

4.2. Відділення Фонду в межах повноважень зобов'язується:

4.2.1. щоквартально до 20 числа місяця наступного за кварталом надавати Міжрегіональному управлінню інформацію щодо результатів позовної роботи за матеріалами, переданими цим управлінням, за додатково узгодженою формою.

V. Дія Угоди

5.1. Ця Угода вважається укладеною і набирає чинності з моменту її підписання Сторонами.

5.2. Зміни до цієї Угоди вносяться за домовленістю Сторін, якщо інше прямо не передбачено цією Угодою або чинним законодавством України.

5.3. Дія цієї Угоди може бути припинена кожною із Сторін шляхом письмового повідомлення іншою Стороною. Угода втрачає чинність через три місяці з дати отримання однією із Сторін письмового повідомлення про намір припинити дію цієї Угоди.

VI. Відповідальність Сторін

6.1. Відповідальність за виконання положень цієї Угоди покладається на керівників управління Державної служби з питань праці та відділення Фонду.

VII. Прикінцеві положення

7.1. Угода складена у двох автентичних примірниках, які мають однакову юридичну силу, по одному примірнику кожній із Сторін.

7.2. З дати набрання чинності цієї Угоди припиняє свою чинність Угода про співпрацю та організацію взаємовідносин у сфері здійснення державного нагляду та контролю за дотриманням вимог чинного законодавства щодо працевлаштування осіб з інвалідністю між Центрально-Західним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці та Вінницьким обласним відділенням Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, укладена раніше.

**Центрально-Західне міжр
управління Державної сл
з питань праці**

вул. Шевченка, 18-А,
м. Житомир, 10008

**Вінницьке обласне відділення
Фонду соціального захисту
осіб з інвалідністю**

вул. Пирогова, 135-а,
м. Вінниця, 21006