

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказ Державної служби
України з питань праці

від _____ № _____

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
Державної служби України з питань праці на 2026 – 2028 роки

I. Засади загальної відомчої політики Державної служби України з питань праці (далі – Держпраці) щодо запобігання та протидії корупції, заходи з їх реалізації, а також з виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми

1. Держпраці є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України через Першого віце-прем'єр-міністра України - Міністра економіки України, і який реалізує державну політику у сферах промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, здійснення державного гірничого нагляду, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, на випадок безробіття (далі - загальнообов'язкове державне соціальне страхування) в частині призначення, нарахування та виплати допомоги, компенсацій, надання соціальних послуг та інших видів матеріального забезпечення з метою дотримання прав і гарантій застрахованих осіб.

2. Основними завданнями Держпраці є: реалізація державної політики у сферах промислової безпеки, охорони праці, гігієни праці, поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, здійснення державного гірничого нагляду, а також з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування в частині призначення, нарахування та виплати допомоги, компенсацій, надання соціальних послуг та інших видів матеріального забезпечення з метою дотримання прав і гарантій застрахованих осіб; здійснення комплексного управління охороною праці та промисловою безпекою на державному рівні; здійснення державного регулювання і контролю щодо охорони праці та промислової безпеки у сфері діяльності, пов'язаної з об'єктами підвищеної небезпеки; організація та здійснення державного нагляду (контролю) у сфері функціонування ринку природного газу в частині підтримання належного технічного стану систем,

вузлів і приладів обліку природного газу на об'єктах його видобутку та забезпечення безпечної і надійної експлуатації об'єктів Єдиної газотранспортної системи.

2. Антикорупційну програму Державної служби України з питань праці на 2026 – 2028 роки (далі – Програма) розроблено відповідно до вимог статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон № 1700-VII), положень Методології управління корупційними ризиками (далі – Методологія) та Порядку подання антикорупційних програм, змін до них на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження (далі – Порядок), затверджених наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 17.02.2022 за № № 219/37555, 220/37556, наказів Держпраці від 01.08.2025 № 131-25а «Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів» та від 18.08.2025 № 137-25а «Про утворення Робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Державної служби України з питань праці».

Також під час розробки Програми враховано норми і положення Антикорупційної стратегії на 2021 – 2025 роки, затвердженої Законом України «Про засади державної антикорупційної політики на 2021-2025 роки» від 20.06.2022 № 2322-IX, а також Державної антикорупційної програми на 2023 – 2025 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 04.03.2023 № 220.

3. Держпраці цією Програмою, усвідомлюючи відповідальність за утвердження цінностей верховенства права та доброчесності, прагнучи забезпечувати свій сталий розвиток, дбаючи про власну ділову репутацію, а також в інтересах держави та українського народу проголошує, що керівництво та співробітники апарату Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємства та установи, що належать до сфери управління Держпраці, у своїй діяльності, а також у правовідносинах з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами керуються принципом нульової толерантності до корупції в будь-яких її формах та проявах, уживають і надалі вживатимуть усіх заходів із запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених законодавством та Програмою.

Держпраці заявляє про свою принципову позицію та засуджує корупцію як незаконний та неетичний спосіб ведення діяльності.

4. Голова Держпраці реалізує відомчу антикорупційну політику шляхом: підтримки напряму запобігання і протидії корупції у діяльності Держпраці та її міжрегіональних територіальних органах, підприємстві та установі, що належать до сфери управління Держпраці, демонстрації власним прикладом нульової толерантності до корупції;

розробки нормативно-правових та прийняття організаційно-розпорядчих актів із питань запобігання та протидії корупції, у тому числі Програми та змін до неї;

забезпечення функціонування у структурі апарату Держпраці уповноваженої особи з питань запобігання та протидії корупції, а також забезпечення його організаційними, матеріальними та іншими ресурсами, достатніми для ефективного виконання покладених на нього завдань, забезпечення гарантій незалежності уповноваженого підрозділу як координатора роботи з виконання Програми;

здійснення загального керівництва та контролю за виконанням Програми, аналізу ефективності управління корупційними ризиками;

прийняття рішення щодо проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності Держпраці, утворення робочої групи, наділення її відповідними повноваженнями;

забезпечення ресурсами, необхідними для ефективного управління корупційними ризиками та сприяння постійному вдосконаленню процесів управління корупційними ризиками;

своєчасного реагування на можливі факти порушення або невиконання Програми, корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень (інших злочинів у сфері службової діяльності), інших порушень Закону № 1700-VII.

5. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в апараті Держпраці та її міжрегіональних територіальних органах, підприємстві та установі, що належать до сфери управління Держпраці ґрунтуються на формуванні і досягненні нульової толерантності до корупції, забезпеченні доброчесності, необхідності встановлення найбільш потенційно вразливих до корупції функцій та процесів у діяльності Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємства та установи, що належать до сфери управління Держпраці, виявленні основних причин та передумов, які можуть сприяти вчиненню правопорушень, комплексній ідентифікації та оцінюванні рівня ймовірності корупційних ризиків, розробці ефективних заходів впливу, які спрямовані на їх усунення (мінімізацію), попередження негативних наслідків та збереження ресурсів і потенціалу Держпраці.

6. Відомча політика Держпраці щодо запобігання і протидії корупції в апараті Держпраці, її міжрегіональних територіальних органах, підприємстві та установі, що належать до сфери управління Держпраці, ґрунтується на принципах:

верховенства права;

доброчесності на публічній службі;

формування негативного ставлення до корупції;

невідворотності відповідальності за вчинені корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, інші злочини у сфері службової діяльності;

ефективності та законності використання бюджетних коштів;

прозорості та відкритої діяльності;

залучення громадськості до реалізації та удосконалення антикорупційних заходів;

створення механізмів партнерства з інститутами громадянського суспільства;

пріоритетності застосування ефективних механізмів протидії корупції та комплексної реалізації запобіжних заходів щодо її недопущення;

забезпечення безумовного відновлення порушених прав і законних інтересів, відшкодування збитків, шкоди, завданої корупційними правопорушеннями та іншими злочинами у сфері службової діяльності.

7. Антикорупційна політика Держпраці полягає у створенні ефективної системи запобігання, виявлення, протидії і припинення корупції, конфлікту інтересів у діяльності працівників апарату Держпраці, її міжрегіональних територіальних органів, підприємств та установі, що належать до сфери управління Держпраці; подальшому впровадженні та реалізації механізмів прозорості, доброчесності, усунення (мінімізації) можливих корупційних ризиків; залученні інститутів та організацій громадянського суспільства та подальшому зростанні рівня довіри громадян до діяльності Держпраці; формуванні нетолерантного ставлення співробітників апарату Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємства та установи, що належать до сфери управління Держпраці, до корупції.

8. Засади антикорупційної політики Держпраці реалізуються з урахуванням вимог міжнародних договорів з питань запобігання та протидії корупції, згоду на обов'язковість яких надано Верховною Радою України, міжнародних зобов'язань України, положень Закону № 1700-VII та іншого антикорупційного законодавства.

Відомча антикорупційна політика Держпраці спрямована на забезпечення виконання міжнародних рекомендацій, зокрема, Конвенції ООН проти корупції (резолуція Генеральної Асамблеї ООН № A/RES/58/4 від 21.11.2003), програм Консультативної місії Європейського Союзу в Україні та заходів впровадження доброчесності і управління корупційними ризиками у рамках взаємодії з Програмою НАТО з виховання доброчесності, Стамбульського плану дій Антикорупційної мережі Організації економічної співпраці та розвитку для Східної Європи та Центральної Азії.

9. В основу розробки Програми покладено:

відповідність реалізованих антикорупційних заходів Конституції України, законодавству України у сфері запобігання корупції та іншим нормативно-правовим актам;

удосконалення створеної внутрішньої організаційної системи запобігання і протидії корупції;

участь співробітників апарату Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємства та установи, що належать до сфери управління Держпраці, у формуванні, подальшому впровадженні та реалізації антикорупційних стандартів, процедур і практичних механізмів щодо протидії корупції;

регулярного моніторингу ефективності впроваджених антикорупційних заходів;

відповідальності та невідворотності покарання співробітників апарату Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємства та установи, що належать до сфери управління Держпраці, незалежно від займаних посад та інших умов, у разі вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, інших злочинів у сфері службової діяльності.

10. Метою Програми є вжиття додаткових і посилення існуючих заходів, спрямованих на ефективне і дієве запобігання проявам корупції в апараті Держпраці та її міжрегіональних територіальних органах, підприємстві та установі, що належать до сфери управління Держпраці, шляхом створення ефективної системи мінімізації виявлених у діяльності Держпраці можливих корупційних ризиків, впровадження механізмів доброчесності та підвищення рівня довіри громадян в процесі виконання завдань та функцій відповідно до діючих нормативно-правових актів.

11. Враховуючи зазначене, загальними заходами з реалізації відомчої політики Держпраці щодо запобігання та протидії корупції в апараті Держпраці та її міжрегіональних територіальних органах, підприємстві та установі, що належать до сфери управління Держпраці, визначено:

проведення серед співробітників Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємства та установи, що належать до сфери управління Держпраці, організаційної та роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції;

розробка наказів Держпраці з питань формування та реалізації антикорупційної політики;

зміцнення кадрової політики, забезпечення доброчесності співробітниками апарату Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємстві та установі, що належать до сфери управління Держпраці, формування негативного ставлення до корупції;

посилення ефективності управління фінансовими ресурсами, забезпечення умов для повідомлень про порушення вимог антикорупційного законодавства;

моніторинг та перевірка контрагентів на предмет доброчесності з метою запобігання конфлікту інтересів, злочинного задоволення приватних інтересів, нераціонального використання бюджетних коштів, а також збереження ресурсів, потенціалу та репутації Держпраці;

забезпечення відкритості та прозорості, участі громадськості у заходах щодо запобігання корупції;

здійснення контролю за дотриманням співробітниками вимог законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, а також виявлення та усунення сприятливих факторів для вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень (інших злочинів у сфері службової діяльності) ризиків у діяльності Держпраці та її міжрегіональних

територіальних органів, підприємстві та установі, що належать до сфери управління Держпраці;

здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства;

проведення службових перевірок та розслідувань та надання пропозицій стосовно вжиття заходів щодо притягнення до відповідальності осіб, винних у вчиненні корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень (інших злочинів у сфері службової діяльності), повідомлення про такі випадки Національне агентство з питань запобігання корупції, правоохоронні органи чи спеціально уповноважені суб'єкти у сфері протидії корупції;

забезпечення конфіденційності інформації про осіб, які добросовісно повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень (інших злочинів у сфері службової діяльності), або про факти підбурення до їх вчинення;

забезпечення контролю за своєчасністю подання декларацій суб'єктами декларування.

12. Під час визначення засад загальної відомчої політики Держпраці щодо запобігання та протидії корупції у сфері трудових відносин, а також заходів з її реалізації, аналіз динамічності та стрімкого розвитку сучасної державної антикорупційної політики, а також загальна практика застосування на державному рівні новітніх методик у сфері запобігання корупції свідчить про необхідність подальшого ефективнішого запровадження та функціонування в апараті Держпраці та її міжрегіональних територіальних органах, підприємстві та установі, що належать до сфери управління Держпраці, дієвих антикорупційних механізмів та комплексних заходів у сфері запобігання та виявлення корупції у діяльності Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів.

13. Комплексна реалізація превентивних механізмів у сфері запобігання та виявлення корупції в апараті Держпраці та її міжрегіональних територіальних органах, підприємства та установи, що належать до сфери управління Держпраці, має забезпечити ефективне виконання Держпраці засад державної антикорупційної політики, зокрема, шляхом запобігання вчиненню співробітниками Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємстві та установі, що належать до сфери управління Держпраці, корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, злочинів у сфері службової діяльності, мінімізації (усунення) можливих корупційних ризиків у різних сферах діяльності Держпраці.

Своєчасність проведення роз'яснювальної роботи із співробітниками апарату Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємства та установи, що належать до сфери управління Держпраці, стосовно необхідності дотримання вимог і обмежень антикорупційного законодавства сприятиме належному формуванню доброчесності, усвідомленню негативних наслідків корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень (злочинів у сфері службової діяльності) та відповідальності за їх вчинення, а також подальшому зростанню і зміцненню авторитету

Держпраці серед інших центральних органів виконавчої влади, зокрема, сектору економіки, за рахунок зменшення випадків корупційних проявів та фактів правопорушень у діяльності Держпраці.

14. Виконання засад загальної відомчої політики Держпраці щодо запобігання та протидії корупції у сфері трудових відносин, а також досягнення результативності під час реалізації вищезазначених основоположних у діяльності Держпраці завдань має забезпечуватися, зокрема, шляхом подальшої систематичної реалізації функцій діяльності міжрегіональних територіальних органів Держпраці, спрямованих на підвищення рівня довіри населення і громадськості до діяльності Держпраці, забезпечення прозорості у її діяльності та формування доброчесності і законослухняності серед співробітників.

З цією метою Держпраці вживає заходів щодо поглибленого вивчення і аналізу громадської думки, своєчасного збору і перевірки інформації про можливі негативні факти в діяльності Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, які можуть завдати потенційної шкоди загальному іміджу Держпраці.

Зазначене досягається через особисте спілкування з громадянами (інтерв'ювання), проведення анонімного опитування (анкетування) персоналу, дієве функціонування спеціальної телефонної лінії, за якою приймаються повідомлення про можливі корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення, злочини у сфері службової діяльності, вивчення ЗМІ, інтернет-ресурсів та інших джерел.

Позитивні надбання з цього напрямку діяльності свідчать про необхідність подальшого впровадження та ефективнішої реалізації Держпраці превентивної діяльності у сфері запобігання та виявлення корупції в її міжрегіональних територіальних органах шляхом вдосконалення системи взаємодії з населенням і громадськістю для своєчасної ідентифікації (виявлення) можливих корупційних ризиків у різних сферах діяльності Держпраці, дієвого запобігання службовим зловживанням, а також припинення фактів корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень (злочинів у сфері службової діяльності) за умови їх вчинення співробітниками апарату Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємств та установі, що належать до сфери управління Держпраці.

15. Відповідно до вимог антикорупційного законодавства, враховуючи пріоритетність ролі інституту викривачів у запобіганні та виявленні корупції в органах державної влади, Держпраці приділяється належна увага забезпеченню умов для повідомлень співробітниками апарату Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємства та установи, що належать до сфери управління Держпраці про порушення вимог законодавства іншою особою, зокрема, через спеціальну телефонну лінію, офіційний сайт Держпраці, засоби електронного чи іншого зв'язку відповідно до вимог статті 53 Закону № 1700-VII.

Також, Держпраці забезпечує впровадження превентивних заходів для формування культури розкриття інформації про корупцію серед співробітників апарату Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємств та установі, що належать до сфери управління Держпраці: надається консультативна допомога та роз'яснення про передбачену Законом № 1700-VII можливість повідомляти інформацію про порушення його вимог іншою особою без зазначення авторства, а також про гарантії державного захисту викривачів, гарантії захисту щодо анонімності та нерозголошення інформації щодо викривачів, гарантії у сфері захисту трудових прав.

Програма є логічним продовженням реалізації заходів, передбачених в Антикорупційній програмі Державної служби України з питань праці на 2023 – 2025 роки, затвердженої наказом Державної служби України з питань праці від 16.06.2023 № 137.

Текст Програми розміщено на офіційному веб-сайті Державної служби України з питань праці у відкритому доступі.

Положення Програми є обов'язковими для дотримання усіма працівниками Держпраці.

16. Реалізація засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері трудових відносин також полягає у забезпеченні посиленого контролю керівниками всіх рівнів за дотриманням співробітниками апарату Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємств та установі, що належать до сфери управління Держпраці, фінансового контролю, передбачених для осіб, уповноважених на виконання функцій держави.

Практичні заходи з реалізації засад відомчої політики Держпраці щодо запобігання та протидії корупції наведено у додатку 1 до Програми.

II. Оцінювання можливих корупційних ризиків у діяльності Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємств та установі, що належать до сфери управління Держпраці, визначення причин що їх породжують та умови, що їм сприяють

1. Здійснення діяльності щодо об'єктивного та якісного оцінювання ймовірних корупційних ризиків у діяльності Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємств та установі, що належать до сфери управління Держпраці, є необхідним та одним із фундаментальних кроків у запобіганні та мінімізації випадків порушень чинного законодавства співробітниками апарату Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємства та установи, що належать до сфери управління Держпраці.

2. Оцінювання можливих корупційних ризиків у діяльності Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємств та установі, що належать до сфери управління Держпраці, здійснювалося відповідно до вимог

Методології, а також відповідно до наказів Держпраці від 01.08.2025 № 131-25а «Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів» та від 18.08.2025 № 137-25а «Про утворення Робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Державної служби України з питань праці».

3. Обов'язки щодо здійснення діяльності з виявлення та оцінювання у діяльності Держпраці можливих корупційних ризиків покладено на Робочу групу з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Державної служби України з питань праці (далі – Робоча група).

4. Робочою групою під час здійснення своїх повноважень в частині проведення оцінювання можливих корупційних ризиків у діяльності Держпраці вжито комплекс організаційних, аналітичних та практичних заходів, які мають передувати здійсненню безпосереднього оцінювання ризиків.

5. Членами Робочої групи здійснено поглиблене вивчення та аналіз зовнішнього та внутрішнього середовища Держпраці з метою виявлення у нормативно-правових актах та організаційно-управлінській діяльності Держпраці ймовірних корупційних та інших ризиків, які, за своєї сукупності або самотійності, можуть сприяти вчиненню співробітниками Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємства та установи, що належать до сфери управління Держпраці, корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, а також злочинів у сфері службової діяльності.

6. Оцінювання можливих корупційних ризиків у діяльності Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємстві та установі, що належать до сфери управління Держпраці, відбувалося у форматі самооцінювання.

З метою виявлення та оцінювання можливих корупційних ризиків залучено внутрішні та зовнішні заінтересовані сторони. Проведені анонімні опитування внутрішніх та зовнішніх сторін Держпраці, які розміщені на офіційному сайті Держпраці.

7. До внутрішніх заінтересованих сторін, які брали участь в анонімному опитуванні, належать співробітники Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, Державне підприємство «Головний навчально-методичний центр Держпраці», Державна установа «Національний науково-дослідний інститут промислової безпеки та охорони праці». Загалом по системі Держпраці у рамках проведення зазначеного опитування взяли участь 960 осіб.

Разом з цим до анонімного опитування щодо виявлення та оцінювання можливих корупційних ризиків у діяльності Держпраці залучалися зовнішні заінтересовані сторони Держпраці, зокрема, особи, які проходили анонімне опитування розміщене на офіційному сайті Держпраці та офіційній сторінці Держпраці в соціальній мережі Facebook.

8. Для ідентифікації та оцінювання вірогідних корупційних ризиків Робочою групою здійснено поглиблене вивчення середовища Держпраці, а саме:

діяльність апарату Держпраці (аналіз раціональності використання та розподілу бюджетних коштів; стан усунення недоліків, виявлених під час проведення перевірок Держпраці контролюючими державними органами; реалізація управлінської діяльності з ліцензування суб'єктів господарювання; надання адміністративних послуг; здійснення публічних закупівель; ухвалення кадрових рішень; рішень щодо грошового та медичного забезпечення співробітників Держпраці; забезпечення передбачених законодавством соціальних гарантій персоналу Держпраці; дотримання та реалізація сучасної гендерної політики та запобігання дискримінації; взаємодія із засобами масової інформації та представниками громадськості; реалізація діяльності щодо опрацювання в системі Держпраці інформації про можливі порушення вимог антикорупційного законодавства);

сфера діяльності підпорядкованих Держпраці міжрегіональних територіальних органів (правомірність та раціональність використання бюджетних коштів; здійснення та реалізація заходів з державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю, охорону праці, промислової безпеки, державного гірничого нагляду; здійснення та реалізація заходів з питань державного ринкового нагляду; здійснення та реалізація заходів у сфері гігієни праці; здійснення та реалізація заходів у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування в частині призначення, нарахування та виплати допомоги, компенсацій, надання соціальних послуг та інших видів матеріального забезпечення з метою дотримання прав і гарантій застрахованих осіб; здійснення та реалізація заходів у сфері поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення; діяльність щодо здійснення планування та визначення переліку об'єктів, які підлягають перевіркам; проведення публічних закупівель, а також вжиття заходів, спрямованих на заощадження бюджетних коштів та збереження матеріальних ресурсів; здійснення діяльності щодо обліку, використання та списання матеріально-технічних цінностей, паливно-мастильних матеріалів; реалізація повноважень посадовими особами в частині забезпечення належного грошового та медичного забезпечення персоналу; надання персоналу соціальних гарантій і пільг відповідно до чинного законодавства).

сфера управління персоналом Держпраці;

сфера публічних закупівель;

організація діяльності у сфері запобігання та виявлення корупції;

сфера управління матеріальними ресурсами наявних в розпорядженні міжрегіональних територіальних органів Держпраці;

сфера внутрішнього аудиту та внутрішнього контролю;

сфера управління фінансами;

сфера дотримання законодавства щодо розгляду звернень громадян та доступу до публічної інформації;

сфера взаємодії із засобами масової інформації, комунікацій з громадськістю, іншими зовнішніми зацікавленими представниками;

функції з обліку, експлуатації, списання матеріально-технічних цінностей в міжрегіональних територіальних органах Держпраці;

сфера медичного забезпечення.

9. Під час здійснення роботи щодо виявлення та оцінювання можливих корупційних ризиків Робочою групою опрацьовано перелік нормативно-правових актів (на предмет можливого виявлення нечітко сформульованих дефініцій, мовних конструкцій, правових колізій, тощо), які регулюють діяльність Держпраці, з метою виявлення норм та положень, які можуть вказувати на наявність дискреційних повноважень у діяльності посадових осіб, які здійснюють виконання завдань і функцій, покладених на Держпраці, а також виявлення норм, що можуть створювати сприятливі передумови для службових зловживань, задоволення приватних інтересів, а також сприяти вчиненню персоналом Держпраці корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.

10. Для виявлення, оцінювання можливих корупційних ризиків у діяльності Держпраці та розробки Програми джерелами інформації слугували:

нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, які регулюють діяльність Держпраці. До таких актів, зокрема належать: Положення про Державну службу України з питань праці; організаційна структура Держпраці; положення про структурні підрозділи Держпраці; посадові інструкції працівників Держпраці; нормативно-правові акти та організаційно-розпорядчі документи, що регулюють діяльність структурних підрозділів Держпраці; документи, які регулюють порядок взаємодії між структурними підрозділами та працівниками Держпраці; накази, які регулюють питання управління персоналом та проходження служби державними службовцями Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів; накази Держпраці, які регулюють питання запобігання та виявлення корупції; накази Держпраці, які регулюють питання внутрішнього контролю та аудиту Держпраці; накази Держпраці з питань управління матеріальними ресурсами; накази Держпраці, що регулюють питання публічних закупівель та інші; результати інтерв'ювання та анкетування (анонімного опитування), проведеного серед внутрішнього середовища Держпраці, а також її зовнішнього середовища (представники громадської організації Держпраці, Державне підприємство «Головний навчально-методичний центр Держпраці», Державна установа «Національний науково-дослідний інститут промислової безпеки та охорони праці», отримувачі адміністративних послуг, суб'єкти господарювання, які підлягали перевіркам) з використанням електронної пошти, мережі Інтернет;

результати перевірок, аудитів, проведених у Держпраці контролюючими органами, а також внутрішніх перевірок та службових розслідувань в Держпраці;

публікації в засобах масової інформації та соціальних мережах; інформація щодо випадків вчинення персоналом корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, інших злочинів у сфері службової діяльності, ухвалення (не ухвалення) рішень щодо притягнення осіб до кримінальної, адміністративної, цивільно-правової та дисциплінарної відповідальності за вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, а також злочинів у сфері службової діяльності;

результати заходів щодо реалізації діяльності, спрямованої на недопущення випадків порушення персоналом вимог чинного законодавства, стан організації роботи щодо подальшого ефективного впровадження превентивних механізмів з метою досягнення результативності діяльності у сфері запобігання та виявлення корупції серед персоналу апарату Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємства та установи, що належать до сфери управління Держпраці;

практика застосування кримінального процесуального законодавства (ухвалені судові рішення), а також практика застосування заходів дисциплінарного впливу (накладання стягнень) до осіб, які вчинили корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення, а також інші злочини у сфері службової діяльності;

інформація про роботу близьких осіб, стан організації роботи та результати діяльності у сфері запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності апарату Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємства та установи, що належать до сфери управління Держпраці;

звернення (скарги), що надійшли до Держпраці від фізичних та юридичних осіб.

11. Отриману під час оцінювання можливих корупційних ризиків інформацію та пропозиції внутрішніх і зовнішніх заінтересованих сторін враховано під час встановлення ризиків та визначення їх рівнів.

Так, Робочою групою ідентифіковано 13 можливих ризиків у діяльності Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємств та установи, що належать до сфери управління Держпраці.

Серед них визначено 3 ризики з високим рівнем, 5 ризиків з середнім рівнем та 5 ризиків – з низьким.

12. За результатами оцінювання можливих корупційних ризиків визначено потенційно вразливі до корупції функції та процеси, а саме:

контрольно-наглядова діяльність (перевірки, розслідування нещасних випадків на виробництві);

надання адміністративних послуг;

здійснення державного ринкового нагляду за нехарчовою продукцією відповідно до сфери відповідальності;

добір персоналу;

призначення премій та інших виплат стимулюючого характеру;

представництво інтересів в судах;

планування закупівель, формування тендерної документації;
супроводження та контроль за процедурами закупівель;
сфера запобігання та протидії корупції;

13. Робочою групою визначено потенційно дієві заходи впливу на виявлені можливі корупційні ризики та їх джерела з метою завчасного запобігання випадків корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, злочинів у сфері службової діяльності, забезпечення доброчесності персоналу в апараті Держпраці та її міжрегіональних територіальних органах, підприємстві та установі, що належать до сфери управління Держпраці, (унеможливлення задоволення приватних інтересів), підвищення соціального захисту та гарантій персоналу, а також заощадження матеріальних ресурсів (попередження фінансових збитків), збереження та зміцнення кадрового потенціалу в апараті Держпраці та її міжрегіональних територіальних органах, підприємстві та установі, що належать до сфери управління Держпраці.

14. За результатами оцінювання можливих корупційних ризиків у діяльності Держпраці підготовлено Реєстр можливих корупційних ризиків, ідентифікованих у діяльності Держпраці та її міжрегіональних територіальних органах, підприємстві та установі, що належать до сфери управління Держпраці, на 2026 – 2028 роки, який наведено у додатку 2 до Програми.

III. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

1. Для забезпечення проведення серед співробітників апарату Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємстві та установі, що належать до сфери управління Держпраці, організаційної та роз'яснювальної роботи з питань запобігання, виявлення і протидії корупції уповноваженими підрозділами (особами) з питань запобігання та виявлення корупції проводитиметься відповідна робота.

2. Уповноваженими підрозділами (особами) надаватиметься допомога співробітникам апарату Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємству та установі, що належать до сфери управління Держпраці, у здійсненні заходів, спрямованих на неухильне дотримання вимог фінансового контролю.

3. Заходи щодо навчання та поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування висвітлюватимуться на офіційних сайтах Держпраці, її міжрегіональних територіальних органів, а також інших офіційних веб-ресурсах, за підсумками проведених семінарів, вебінарів, круглих столів із залученням громадськості тощо.

4. Заходи з навчання та поширення інформації щодо питань антикорупційного спрямування наведено у додатку 3 до Програми.

IV. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Програми

1. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції апарату Держпраці здійснює систематичний (піврічний) моніторинг виконання Програми.

Моніторинг полягає у зборі та аналізі інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених Програмою, їх актуальність та відповідність середовищу Держпраці з метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків у положеннях Програми.

2. Під час моніторингу аналізується фактичний стан виконання кожної категорії заходів, передбачених Програмою, а саме заходів з реалізації антикорупційної політики Держпраці, заходів впливу на корупційні ризики, навчальних заходів, заходів з поширення інформації антикорупційного спрямування та інших заходів.

Для здійснення моніторингу враховуються індикатори виконання заходів, передбачені Програмою.

3. Відповідальні виконавці заходів, передбачених Програмою, у встановлений нею строк надають уповноваженій особі з питань запобігання та виявлення корупції апарату Держпраці інформацію про стан виконання заходів, їх актуальність, а у разі невиконання або несвочасного виконання окремих заходів – інформують про причини, які до цього призвели.

4. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції апарату Держпраці аналізує та узагальнює отриману інформацію і готує звіт про стан виконання Програми.

У разі виявлення недоліків у положеннях Програми у звіті наводяться пропозиції щодо їх усунення та, за необхідності, проведення додаткового оцінювання можливих корупційних ризиків, перегляду Програми.

5. Звіт про стан виконання Програми надається керівництву Держпраці для прийняття рішень та розміщується на офіційному сайті Держпраці.

6. Результати моніторингу виконання заходів впливу на можливі корупційні ризики відображаються у реєстрі ризиків та розміщуються на офіційному сайті Держпраці.

V. Перегляд Програми

1. Програма переглядається у таких випадках:

зміни у середовищі Держпраці (організаційній структурі, функціях та процесах) (за необхідності);

внесення до законодавства, в тому числі антикорупційного, змін, які впливають на діяльність Держпраці;

виявлення за результатами моніторингу її виконання невідповідностей/недоліків у діяльності з управління корупційними ризиками;

ідентифікації нових можливих корупційних ризиків;
 відмови Національного агентства у погодженні Програми;
 врахування Держпраці пропозицій до Програми, наданих Національним агентством з питань запобігання корупції;
 інших випадках, передбачених у Програмі.

2. Перегляд Програми може передувати проведенню додаткового оцінювання можливих корупційних ризиків, яке здійснюється в установленому Методологією, порядку.

До змін до Програми належать:

включення нових та/або виключення передбачених Програмою заходів;
 оновлення інформації, викладеної у Реєстрі ризиків;
 внесення до Програми змін редакційного характеру, які не впливають на її зміст (перейменування організації, її структурних підрозділів, зміна назви посад, зміна назви нормативно-правових актів, на які містяться посилання у Програмі, зміна персональних даних особи – виконавця заходу, інші зміни редакційного характеру).

1. Підготовлений проєкт змін до Програми подається на розгляд керівництва Держпраці.

2. Зміни до Програми оформлюються розпорядчим документом Держпраці того самого виду, яким затверджена Програма, за винятком випадку, коли вид розпорядчого документа змінився.

VI. Оцінка виконання Програми

1. Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції апарату Держпраці здійснює оцінку виконання Програми з метою аналізу змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та формування пропозицій щодо подальшого удосконалення цього процесу.

2. Оцінка виконання Програми проводиться один раз після спливу строку, на який прийнято Програму. Оцінка виконання Програми здійснюється шляхом встановлення результативності та ефективності її виконання.

3. Для встановлення результативності виконання Програми:

визначається у відсотках прогрес у досягненні індикаторів виконання кожного заходу, передбаченого Програмою;

визначається загальний прогрес виконання кожної категорії заходів, передбачених Програмою;

визначається загальний прогрес виконання Програми як середній арифметичний відсоток прогресу виконання кожної категорії заходів, передбачених антикорупційною програмою.

4. Для встановлення ефективності виконання Програми визначається стан досягнення передбачених Програмою цілей на підставі індикаторів, визначених уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції апарату Держпраці.

До таких індикаторів належать:

зменшення кількості випадків вчинення співробітниками Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємства та установи, що належать до сфери управління Держпраці, корупційних, пов'язаних з корупцією правопорушень, злочинів у сфері службової діяльності порівняно із попереднім періодом;

відсоток корупційних ризиків, які усунуто за результатами вжиття заходів впливу на них;

відсоток корупційних ризиків, рівень яких знижено за результатами вжиття заходів впливу на них;

відсоток співробітників, які пройшли навчання з питань запобігання та протидії корупції та набрали високий бал за результатами перевірки їхніх знань;

відсоток опитаних зовнішніх заінтересованих сторін, які вважають, що ефективність роботи із запобігання та протидії корупції у діяльності Держпраці підвищилась;

відсоток опитаних зовнішніх заінтересованих сторін, які вважають, що діяльність Держпраці стала більш прозорою;

інші індикатори.

5. Джерелами інформації для встановлення ефективності виконання Програми є:

звіти про стан виконання Програми;

результати опитувань (анкетувань), інтерв'ювань внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін;

результати проведених консультацій із внутрішніми та зовнішніми заінтересованими сторонами;

результати тестувань співробітників Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємства та установи, що належать до сфери управління Держпраці, на знання антикорупційного законодавства;

повідомлення про можливі випадки корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону і порушень Програми;

відомості та інформація щодо притягнення співробітників Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів, підприємства та установи, що належать до сфери управління Держпраці, до відповідальності за вчинення корупційних, пов'язаних з корупцією правопорушень, злочинів у сфері службової діяльності;

інформація про результати проведення Національним агентством з питань запобігання корупції перевірок декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, поданих співробітниками Держпраці та її міжрегіональних територіальних органів у встановленому законодавством порядку (у разі їх проведення та інформування Держпраці про результати);

акти планових (позапланових) перевірок організації роботи із запобігання і виявлення корупції в апараті Держпраці, складені Національним агентством з питань запобігання корупції (у разі їх проведення);

дослідження, у тому числі наукові, соціологічні тощо, з питань запобігання та протидії корупції в апараті Держпраці (у разі їх проведення);
результати громадського контролю стану виконання Держпраці антикорупційного законодавства;
відомості, розміщені у засобах масової інформації;
інші джерела.

6. За результатами оцінки виконання Програми керівництву Держпраці подається звіт, який містить пропозиції до подальшого удосконалення цієї діяльності на подальший період.

7. Звіт за результатами оцінки виконання Програми розміщується на офіційному сайті Держпраці.

8. Оцінка виконання Програми та пропозиції з удосконалення діяльності з управління корупційними ризиками враховуються при підготовці Програми на наступний період.

Головний спеціаліст з питань
запобігання та виявлення корупції

Анатолій ГАЛАЙ